

Утверждаю

Директор по персоналу

А.А. Рогачев

2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕЕ ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЯ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ И ОБУЧАЮЩИМИСЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение регламентирует оформление возникновения, изменения и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися Учебного центра ПАО «Электровыпрямитель» (далее – УЦ), осваивающих программы профессионального обучения.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Положением об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам;
- Положением об оказании платных образовательных услуг.

2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

2.1 Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора УЦ о зачислении лица на обучение.

2.2 Права и обязанности обучающихся, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами УЦ, возникают у лица, принятого на обучение с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

2.3 Изданию приказа о зачислении предшествует заключение договора об оказании платных образовательных услуг между УЦ и обучающимся и /или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

2.4 В договоре об оказании платных образовательных услуг указываются:

- наименование программы обучения;
- форма обучения;
- срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения);
- вид документа, выдаваемого обучающимся после успешного освоения образовательной программы;
- полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты;

- порядок изменения и расторжения договора;
- другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых платных образовательных услуг.

2.5 Договор об оказании платных образовательных услуг заключается в простой письменной форме между:

- УЦ и лицом, зачисляемым на обучение;
- УЦ, лицом, зачисляемым на обучение, и физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

2.6 Сведения, указанные в договоре об оказании платных образовательных услуг, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте УЦ в сети «Интернет» на дату заключения договора.

3. ИЗМЕНЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

3.1 Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимися образования по конкретной образовательной программе, повлекших за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающихся и (или) юридического/физического лица, заказавшего платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора.

3.2 Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося и (или) юридического/физического лица на основании договора, по его заявлению в свободной письменной форме, так и по инициативе УЦ.

3.3 Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора УЦ или лица его замещающего. Если с обучающимся и (или) юридическим/физическим лицом, заключен договор об оказании образовательных услуг, приказ издается на основании внесения соответствующих изменений в такой договор.

3.4 Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами УЦ изменяются с даты издания приказа или с иной указанной в нем даты.

4. ПРЕКРАЩЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

4.1 Образовательные отношения прекращаются в связи отчислением обучающегося из УЦ по следующим основаниям:

- в связи с освоением профессиональной программы и успешным завершением обучения;
- досрочно по основаниям, установленным пунктом 4.2. настоящего Положения.

4.2 Досрочно образовательные отношения могут быть прекращены в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- по инициативе УЦ, в случае невыполнения требований правил внутреннего распорядка УЦ, пропуска занятий, нарушения правил общественного порядка, причинения материального и морального ущерба, нарушение финансовых обязательств, регулярного нарушения обучающимся учебной дисциплины, учебного плана, своих учебных обязанностей;

- в случае, если обучаемый не приступил к учебным занятиям;

- за невыполнение учебного плана по программе обучения в установленные сроки по неуважительной причине;

- за неявку на итоговую аттестацию по неуважительной причине;

- в связи с расторжением договора с юридическим или физическими лицами, оплачивающими обучение;

- других деяний, противоречащих требованиям законов и иных правовых актов и другим причинам, оговариваемым в договоре;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающихся и УЦ, в том числе в случае ликвидации УЦ;

- по судебному решению.

4.3 Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств перед образовательной организацией.

4.4 Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора об отчислении обучающихся из УЦ.

4.5 Права и обязанности обучающихся, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из УЦ.

4.6 При досрочном прекращении образовательных отношений оплата, внесенная обучающимся за обучение, возврату не подлежит. Документ об образовании не выдается. Обучающимся выдается справка о прослушанных дисциплинах.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Изменения в Положение вносятся в связи с изменением законодательства и необходимостью пересмотра подходов к осуществлению образовательной деятельности.

5.2 Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

5.3 После утверждения директором по персоналу по согласованию с директором УЦ новой версии Положения, старое признается недействительным.